



CONSEIL A

LE BILAN DE COMPETENCES Classique CONSEIL A

Edition 2023 - 2024

Conseil A est un centre de formation, d'accompagnement et de conseil, fort d'une expérience solide et d'une équipe de professionnels experts et diplômés.

Nos prestations sont éligibles aux financements CPF, Pôle emploi et OPCO .



Les objectifs du bilan de compétences « spécial senior »

Le bilan de compétences dit « Classique » vous permettra d'identifier plusieurs pistes professionnelles, de les prioriser et de définir un plan d'actions personnalisé en vous basant sur vos motivations, intérêts et vos points d'appui.

Cet accompagnement devrait vous ouvrir le champs de tous les possibles grâce à un accompagnement personnalisé qui vous implique et révèle votre potentiel

Nos consultants sauront vous aider à prendre du temps pour étudier tous vos projets en fonction de vos propres besoins et priorités et personnalité

Enfin il aboutira à la réalisation d'un plan d'actions personnalisé et d'une synthèse. Un ou des entretiens téléphoniques de suivi à six mois avec étude du parcours et de l'avancement du projet, débriefing sur les entretiens de recrutement

Les objectifs pédagogiques sont :

- ***Établir l'état des lieux du parcours professionnel***
- ***Évaluer les connaissances, savoirs et acquis***
- ***Valoriser les compétences et acquis professionnels***
- ***Identifier les compétences transférables, repérer les potentialités***
- ***Évaluer l'aptitude à évoluer dans d'autres domaines***
- ***Engager une réflexion sur les motivations et priorités***
- ***Identifier les opportunités d'évolution professionnelle***
- ***Recenser les facteurs favorisant la réalisation du projet***
- ***Définir les pistes d'évolution en fonction du profil professionnel déterminé***
- ***Vérifier et valider la faisabilité du projet professionnel***

Le cadre réglementaire

Le bilan de compétences est un dispositif d'accompagnement professionnel qui s'inscrit dans un cadre législatif précis (Code du travail : Articles L6313-1 et L6313-4) *Le cadre légal est disponible en annexe .*

Il s'agit d'un processus basé sur l'accompagnement et le conseil, dans lequel la personne est actrice de son projet, le bilan de compétences permet à un individu de faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel, de formation ou de validation des acquis et de l'expérience

Pourquoi faire un bilan de compétences Classique?

Pour

- **Mieux Se Connaître Et Faire Le Point Sur Ses Compétences**
- **Faire le point sur sa carrière.**
- **Reconstruire une situation professionnelle**
- **Repérer Ses Potentialités Inexploitées**
- **Valoriser Ses Atouts Dans Des Choix De Carrière**
- **Définir Ou Valider Un Projet Professionnel Réaliste**
- **Mener une reconversion réussie.**

Qui peut faire un bilan de compétences

- **Toute personne en âge de travailler : Salariés, demandeurs d'emploi, TNS**
- **Handicap : Selon la situation du candidat nous nous adaptons en amont et travaillons en partenariat avec des spécialistes de l'ergonomie et des acteurs de l'insertion**

En présentiel ou à distance

Prérequis : Aucun

Comment ça se passe ?

Il se déroule en 3 phases

18 heures d'entretiens en séances individuelles et confidentielles

1

Phase préliminaire

- Un entretien préliminaire de 1 heure, gratuit et sans engagement, vous est proposé, pour faire le point sur votre demande et vos attentes, Il s'agit de vérifier que ce bilan de compétences est bien adapté à vos besoins.
- Cet entretien permet d'instaurer la relation de confiance entre vous et votre consultant, élément-clé de la réussite de votre bilan
- Votre consultant vous présente le cadre du bilan, les méthodes et les outils utilisés en fonction de vos objectifs et de votre situation.

2

Phase d'investigations

- Il est question ici :
- De pousser loin l'exploration de votre parcours personnel et professionnel,
 - D'identifier vos valeurs, intérêts, goûts, besoins, motivations, aptitudes, potentiel (passation de tests IRMR et autres),
 - D'appréhender toutes les facettes de votre personnalité. d'identifier toutes vos compétences transférables sur de nouveaux projets
 - D'explorer les nouvelles pistes en cohésion avec votre personnalité, potentiel, motivation et expériences.

3

Phase de conclusion

- L'accompagnement doit vous aider à voir clair à planifier un projet qui vous est propre
 - Le consultant va vous aider à analyser et concevoir différents scénarios de re positionnement. Toujours avec un plan d'action
 - il est question ici de la mise en oeuvre d'un accompagnement sur les leviers et les freins à la réalisation de votre projet identifié.
- Une document de synthèse et un plan d'action vous sont remis

Modalités outils et méthodologie

Un entretien préliminaire de 1 heure, gratuit et sans engagement, vous est proposé. Cet entretien peut être réalisé en visio ou en présentiel dans nos locaux à Paris.

Méthodologie et outils

- Entretiens et questionnement approfondis
- Supports et outils de réflexion et d'exploration.
- Des tests psychométriques adaptés à vos besoins
- Tests proposés en fonction des profils et des parcours
- Diagnostics de positionnement professionnel.
- Etude de fiche métiers et enquêtes métiers
- Des mises en relation quand cela est possible
- Remise d'une synthèse détaillée, avec un plan d'action (*strictement confidentielle*),

La durée 24H
15 heures d'entretien
Plus de 9H de travail personnel dirigé.

Des outils et techniques adaptable à
chaque bénéficiaire

Un rythme souple qui s'adapte à
votre emploi de temps

Suivi post-bilan à 6 mois

Public - pré-requis

Salarié, demandeur
d'emploi, TNS
Tout public, sans niveau
spécifique

Intervenants

Le consultant qui vous
accompagne est
diplômé expérimenté et
spécialisé

Tarif

1850 €

15 h d'entretiens

9 h de travail personnel

(24h - 2 à 3 mois)

- 10% à distance

Suivi et évaluation

Le suivi est effectué tout au long du bilan à l'aide d'une feuille de présence émargée par le bénéficiaire et le consultant chargé du bilan de compétences.

Entre chaque séance, un travail de réflexion est mené donnant lieu à des prises de décisions de la part du bénéficiaire.

Chaque entretien se termine par la définition d'actions concrètes qu'il doit mettre en œuvre, et qui donneront lieu à débriefing lors de la séance suivante.

Lors de la dernière séance, un rendez-vous de suivi à six mois est prévu afin de faire le point sur l'évolution du projet.

Le délai de démarrage

CPF 11 jours

Votre employeur : Après signature de la convention tripartite et acceptation de l'OPCO

Nous consulter pour plus d'information

Plusieurs lieux d'accueils à Paris et en région parisienne



Partenaires de plusieurs enseignes connues dans la gestion et la location de bureaux et salle de formation avec prestations de services, nous pouvons vous garantir une excellente qualité d'accueil, dans des bureaux privés et confidentiels.

Nos espaces sont ainsi entièrement équipés aux normes réglementaires et toujours au plus près de vous géographiquement.

Demandez nous pour d'autres adresses au plus près de vous ...

**10 Rue du Laos,
75015 Paris**



**14 Rue des Reculettes,
75013 Paris**



**58 Rue de l'Arcade,
75008 Paris**



Le Bilan de compétences à distance

Pourquoi choisir le bilan de compétences à distance ?

En optant pour un bilan de compétences en visioconférence, vous bénéficierez des mêmes outils et du même accompagnement qu'en réalisant un bilan de compétences en présentiel.

D'autre part, vous n'aurez plus à vous déplacer pour échanger avec votre conseillère ce qui représente un gain de temps dans votre emploi du temps.



conseila@conseila.fr

www.conseila.fr

+33 06 51 92 57 41

La qualité et la performance de notre accompagnement

Selon le rapport de satisfaction 2022

Taux de réalisation des suivis à 6 mois



100%

Taux de satisfaction globale des bénéficiaires



95%

Taux de réalisation d'enquêtes métiers



95%

Reprise d'une dynamique professionnelle



100%



Retour sur expérience : Ils nous ont fait confiance

«**J'ai l'immense bonheur de vous annoncer que je viens de valider ma période d'essai dans mon nouveau poste et j'ai bien conscience que je n'y serai jamais arrivée sans vous.**

Je tiens à vous remercier pour tout le travail que vous avez accompli pour moi, vous m'avez montré la voie et je vous en serai éternellement reconnaissante. Grace à vous j'ai trouvé mon public et j'éprouve un immense plaisir à travailler pour les personnes âgées. Encore mille fois merci.»

Madame S

Ils nous ont fait confiance :

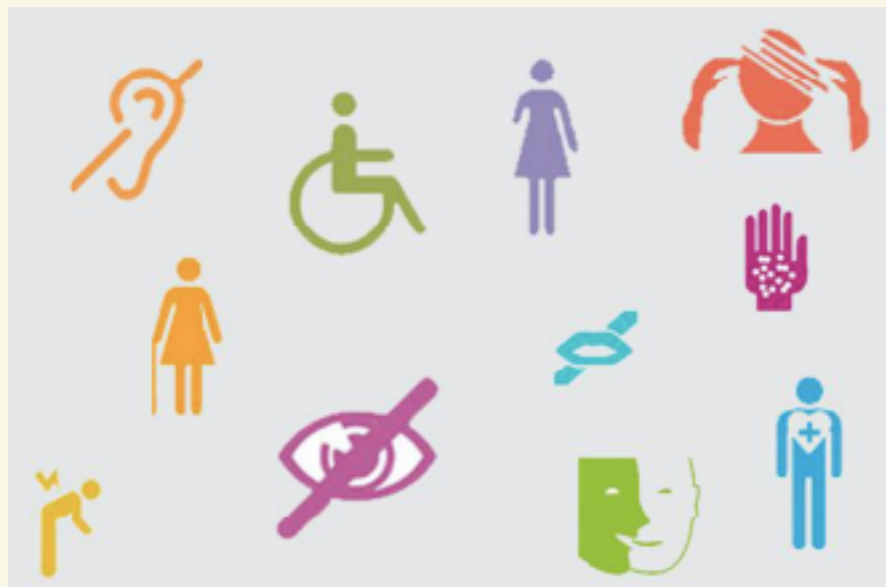


Et bien d'autres....

Formation et Handicap

Toutes nos formations s'adaptent au public en situation d'handicap.

Il est important pour nous de sécuriser l'entrée et le suivi de la formation des personnes en situation d'handicap et ce en veillant à ce que les besoins de compensation soient pris en compte ; Nous veillons à respecter les conditions d'accueil logistique comme par exemple l'accessibilité de nos locaux aux personnes à mobilité réduite. Mais au delà nous veillons à ce que nos formations s'adaptent aux situations spécifiques, ainsi, nos consultants formateurs s'adaptent aux impératif du planning des bénéficiaire en situation d'handicap et tiennent compte de toute spécificité identifiée en amont.



Selon la situation du candidat et son handicap nous adaptons nos formations en amont et travaillons en partenariat avec des spécialistes de l'ergonomie et des acteurs de l'insertion :

